



ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА РАДА
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ПРАВА
ІМЕНІ ЛЕОНІДА ЮЗЬКОВА
ФАКУЛЬТЕТ УПРАВЛІННЯ ТА ЕКОНОМІКИ
КАФЕДРА ТРУДОВОГО ЗЕМЕЛЬНОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА

СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ТРУДОВЕ ПРАВО»
для підготовки на першому (освітньому) рівні
здобувачів вищої освіти ступеня бакалавра
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування

Освітньо-професійна програма «Бакалавр менеджменту»
Спеціальність 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
(<https://univer.km.ua/pro-universytet/fakultety/fakultet-upravlinnya-ta-ekonomiky>)

Назва навчальної дисципліни	ТРУДОВЕ ПРАВО
Викладач/Викладачка	Лекції, консультації, семінарські заняття: Пухка Юлія Володимирівна, викладач кафедри трудового, земельного та господарського права
Контактна інформація та науковий профіль викладача	Електронна адреса: y_pukhka@univer.km Google Scholar: https://scholar.google.com.ua/citations?user=SeTXoUsAAAAJ&hl=uk
Інформаційні ресурси	Код для приєднання в Google клас «Трудове право»: ut72cg6 Електронна бібліотека: http://elibrary.univer.km.ua/index.php
Консультації	Консультації: навчальний корпус №4, вул. Проскурівська, 57, ауд. 206: Пухка Юлія Володимирівна (четвер з 15.00 до 16.20) консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою у робочі дні з 9.00 до 17.00 Онлайн консультації: за попередньою домовленістю електронною поштою та Zoom Workplace у робочі дні з 9.00 до 17.00. Консультації до заліку: напередодні заліку згідно із затвердженим розкладом.

Опис навчальної дисципліни

Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	<i>Загальні компетентності:</i> ЗК 1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. <i>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності:</i> СК 6. Здатність діяти соціально-відповідально і свідомо. СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління СК 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.
Програмні результати навчання	ПР 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ПР 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації ПР 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.
Місце	Вибіркова компонента, курс навчання – третій, семестр – п'ятий

дисципліни в логічній схемі	Знання цієї дисципліни слугуватимуть базою для подальшого вивчення дисциплін: ППО 20. Економіка і фінанси підприємства; ППО 8. Організаційно-правові основи підприємницької діяльності ППО 19. HR-менеджмент			
Обсяг навчальної дисципліни	3 кредитів ЄКТС / 90 годин, у тому числі самостійної роботи 54 години, лекційних – 18 годин, семінарських – 18 годин			
Форма навчання	Денна			
Тижневе навантаження	6 години (2 години аудиторних занять згідно з розкладом, 4 години самостійної роботи)			
Мова викладання	Українська			
Формат вивчення навчальної дисципліни	Проблемні лекції, інтерактивні лекції, семінарські заняття, виконання самостійних (в т.ч. індивідуальних) дослідницьких завдань, залік. Для осіб із особливими освітніми потребами, у разі необхідності, розробляється індивідуальний формат вивчення навчальної дисципліни.			
Необхідне обладнання	Мультимедійний проектор, комп'ютер.			
Зміст навчальної дисципліни	Години (лек. / сем. / СРС)	Тема	Завдання	Максимальна кількість балів
	2/2/7	Предмет, метод, система та джерела трудового права	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція – 1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2,0
	2/2/7	Трудовий договір	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція – 1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2,0
	2/2/6	Припинення трудового договору	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція – 2 Семінарське заняття – 5 СРС – 2,0
	2/2/6	Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими	Лекція – 1 Семінарське заняття – 5 СРС – 2,0

			першоджерелами.	
	2/2/6	Дисциплінарна відповідальність	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція – 1 Семінарське заняття – 5 СРС –2,0
	2/2/6	Матеріальна відповідальність	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція –1 Семінарське заняття – 5 СРС –2,0
	2/2/6	Оплата праці	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція –1 Семінарське заняття – 5 СРС –2,0
	2/2/6	Охорона праці	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція –1 Семінарське заняття – 5 СРС –3,0
	2/2/6	Трудові спори	Реферативні повідомлення, дискусійне обговорення проблемних питань, індивідуальні завдання, презентації, тестовий контроль, робота із законодавчими першоджерелами.	Лекція –1 Семінарське заняття – 5 СРС –3,0
Рекомендовані джерела для вивчення навчальної дисципліни	1. Трудове право : підручник. За ред. О.М. Ярошенка. Харків. 2022. 376 с. URL:https://mon.gov.ua/staticobjects/mon/sites/1/news/2022/07/27/Trudove_pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf 2. Трудове право України: навчальний посібник. За ред. П.Д. Пилипенка. К. 2007. 208 с. URL: https://shron1.chtyvo.org.ua/Pylypenko_PD/Trudove_pravo_Ukrainy.pdf 3. Трудове право України: підручник. За ред. В.І. Щербини, А.М. Соцького. Чернівці. 2021. 552 с. URL: https://fpk.in.ua/images/biblioteka/4bac_pravo/Shcherbyna-V.I.-Sotskyi-A.M.-Trudove-pravo-Ukrainy_-pidruchnyk.pdf 4. Трудове право України: підручник. За ред. С.В. Венедіктова. Київ. 2024. 228 с. URL:https://fpk.in.ua/images/biblioteka/4bac_pravo/Trudove-			

[pravo.-Venediktov.2024.pdf](#)

5. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971р. № 322-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
6. 2. Конституція України від 28.06.1996 р
7. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>
8. Міжнародний пакт про громадянські та політичні права від 16.12.1966р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_043#Text
9. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text
10. Про відпустки: Закон України від 15. 11.1996р. № 504/96/ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин від 01.07.2022р. № 2352-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2352-20#Text>
12. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність: Закон України від 19.07.2022р. № 2434-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2434-20#Text>
13. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015р. № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
14. Про дискримінацію в галузі праці та занять: Конвенція Міжнародної організації праці від 25.06.1958р. №111. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161#Text
15. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012р. № 5067-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
16. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 01.11.1996р. № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96#Text>
17. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356- XIII. URL:

	https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text 18. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text 19. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022р. № 2136-IX. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text 20. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992р. № 2694-XII. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text 21. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137-98/ВР. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text 22. Про трудові книжки працівників: Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.1993р. №301. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/301-93-%D0%BF#Text
Методи навчання та форми поточного контролю	Методи навчання та форми поточного контролю, порядок накопичення балів визначені у робочій програмі та навчально-методичних матеріалах навчальної дисципліни «Трудове право» (розміщені у бібліотеці університету (http://elibrary.univer.km.ua/index.php)) Під час лекційних занять застосовуються: 1) традиційний усний виклад змісту теми; 2) створення проблемних ситуацій; 3) слайдова презентація; 4) діалог, дискусія; 5) методи активного слухання та методи зворотного зв'язку. На семінарських заняттях застосовуються: 1) дискусійне обговорення проблемних питань; 2) методи активного слухання, диференціації та методи рефлексії. Поточний контроль знань фахівців вищої освіти може проводитися у формах: 1) усне або тестове опитування у Гугл-формі на семінарських заняттях; 2) захист підготовленої презентації; 3) реферативне повідомлення.
Політика щодо дедлайнів та перескладання	Перескладання лекцій та семінарських занять відбувається у порядку, визначеному Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол № 16, введене в дію наказом від 08.06.2016 р. № 359/16 (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312 /20) (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta). Перескладання лекцій: в усній формі. Перескладання семінарських занять: виконання тестових завдань, реферативних повідомлень, індивідуальних завдань розміщених за кожною

	темою у Google класі «Трудове право» (код приєднання: ut72cg6).
Підсумковий контроль	Питання для підсумкового контролю наведені у навчально-методичних матеріалах дисципліни «Трудове право» (у Google класі «Трудове право» (код приєднання: ut72cg6))
Критерії оцінювання	1. Положення про організацію освітнього процесу у ХУУП, затверджене рішенням вченої ради від 05.07.2016 р., протокол № 16, введене в дію наказом від 08.06.2016 р. № 359/16 (в редакції рішення вченої ради ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року, протокол № 1, з 01 вересня 2020 року, наказ ХУУП імені Леоніда Юзькова від 28 серпня 2020 року № 312/20) (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta). 2. Положення про систему рейтингового оцінювання результатів освітньої діяльності здобувачів вищої освіти у Хмельницькому університеті управління та права, введене в дію наказом від 19.02.2019 р. № 74/19 (http://www.univer.km.ua/studentu/ofis-studenta/ofis-studenta).
Порядок отримання додаткових балів	Здобувач вищої освіти може отримати додаткові бали за участь у: науково-практичній конференції, за публікацію наукової статті за тематикою, пов'язаною з навчальною дисципліною
Політика академічної доброчесності	Розділ «Етика, академічна доброчесність та антикорупційна політика» на сайті Університету (https://univer.km.ua/pro-universytet/etyka-akademichna-dobrochesnist-ta-antykorupsiyna-polityka-0)
Політика врегулювання конфліктів	Етичний кодекс Хмельницького університету управління та права імені Леоніда Юзькова, затверджений рішенням вченої ради університету 27 травня 2020 року, протокол № 9, введений в дію наказом від 27.05.2020 р. № 201/20 (https://www.univer.km.ua/sites/default/files/Вакант%20пос/Акад%20доброч/Етичний_кодекси.pdf).
Зворотній зв'язок	1. Під час аудиторних занять, консультацій. 2. За допомогою анкетування після завершення вивчення навчальної дисципліни, регулярних анкетувань здобувачів вищої освіти, що проводяться в університеті. 3. Використання корпоративного засобу для відеоконференцій Zoom Workplace, для організації дистанційного навчання – Google classroom.